

Backoffice manager
(36 uur)

VariantZorg noemt zich weleens een zorgorganisatie zonder cliënten. Met ca. 600 zorgverleners in dienst bedienen zij hun opdrachtgevers door de inzet van zorgpersoneel op niveau 2 tot en met 5. De organisatie is ambitieus en de afgelopen jaren sterk gegroeid. Typerend aan de cultuur is een 'yes, we can' mentaliteit en daarmee soms de neiging om uit betrokkenheid, enthousiasme en ambitie meer te rennen dan te plannen. VariantZorg is 100% dochter van Fundis en samenwerkingspartner van Assist. Lees meer op de website van VariantZorg.

Vierstroom Hulp Thuis verzorgt ondersteuning thuis en begeleiding voor mensen die wat extra hulp (in de huishouding) kunnen gebruiken door een (tijdelijke) beperking of gezondheidsproblemen. Dit doet ze met ca. 1.500 medewerkers bij zo'n 5.500 cliënten in 17 gemeenten. Onderdeel VierSchoon verzorgt bovendien met ruim 80 medewerkers de schoonmaak van ca. 30 zorg- en werklocaties. De cultuur is Rotterdams met een 'can do' mentaliteit en vooral veel plezier en aandacht voor de mens. Vierstroom Hulp Thuis is deels dochter van Fundis en deels dochter van Assist. Lees meer op de website van Vierstroom Hulp Thuis.

Beide organisaties worden geleid door een jonge, gedreven en ambitieuze directeur. Er wordt lef getoond, kansen worden benut en risico's worden gemitigeerd. De wil om zaken voor elkaar te krijgen staat voorop; zowel voor de klant als intern. De twee culturen lijken erg op elkaar in de zin dat men informeel met elkaar omgaat en recht voor z'n raap communiceert. Humor en luchtigheid zijn daarbij belangrijke factoren!

Acquisitie naar aanleiding van de vacature of rechtstreeks reageren wordt door VariantZorg en Vierstroom Hulp Thuis niet op prijs gesteld. Zij worden bij de werving begeleid door ISA GROUP middels Recruitment & Sourcing Advice.

Functieomschrijving

VariantZorg en Vierstroom Hulp Thuis zijn twee zelfstandige bedrijven binnen de zorgsector. Beiden ambitieus en sterk in het benutten van kansen. Ze delen één Backoffice en hiervoor zoeken wij een stevige Backoffice Manager. Jouw rol kent drie hoofdaandachtsgebieden:

1. Ambitieuze Manager
2. Stevige Sparringpartner
3. Capabele Controller

Als Manager stuur je 3 afdelingen aan met in totaal ca. 12 medewerkers. Het gaat om de afdelingen Financiën (incl. niet-zorggerelateerde inkoop en de cliëntenadministratie van Hulp Thuis), IT en Salarisadministratie. De betrokkenheid van de mensen is groot. Het is jouw taak om met hen verder te bouwen aan zelfstandige afdelingen die de twee 'klanten' bedienen. Je geeft duidelijke kaders en verantwoordelijkheden. Zo daag je jouw mensen uit om de regie te pakken. Je gaat uit van zelfredzaamheid, maar bent niet blind voor een hulpvraag vanuit het team. Je werkt doorlopend aan procesoptimalisatie en kijkt hierbij ook naar verdergaand gebruik van IT oplossingen.

Als Sparringpartner denk je in business kansen. Je snapt de impact van ambities en scenario's en kunt hier op reflecteren met een constructief kritische blik en gedegen financiële onderbouwing. Je komt ook zelf met innovatie- en verbetervoorstellen. Je geeft anderen inzicht zodat proactief gestuurd kan worden. Alles met een 'can do' mentaliteit; als iets niet lijkt te kunnen, hoe kunnen we het dan toch mogelijk maken? Je hebt zitting in twee MT's. Dit vraagt van jou dat je prioriteiten afweegt en daarin stelling durft te nemen. Je bent het geweten van de organisaties en geeft gepast tegengas, zonder een voortslepend anker te worden. Je snapt de couleur locale van de bedrijven en schakelt daartussen flexibel van strategische blik naar impact, belangen, risico's en haalbaarheid. Je spart met (mede) managers, de directeuren en de aandeelhouders.

Als Controller analyseer je de cijfers en vertaal je deze naar business ontwikkeling. Je maakt periodieke en ad hoc management rapportages en speelt een prominente rol in de jaarlijkse begrotingscyclus, de interim controle en de jaarrekening. Je bent trekker van de meerjarenbegroting. Finance is jouw tool voor de business. Met de eerder genoemde 'can do' mentaliteit én met een oog voor risk & compliance.

Het betreft een fulltime functie (36 uur) met Zoetermeer als standplaats. Je rapporteert aan de directeur van VariantZorg en de directeur van Vierstroom Hulp Thuis.

Functie-eisen

Je bent een energieke en verantwoordelijke professional die ruimte nodig heeft om initiatief te nemen. Een 'persoonlijkheid' met lef en humor. Je brengt luchtigheid en hebt relativiseringsvermogen. Soms creatief en soms juist degene die de kaders aangeeft. Je hebt zicht op de grote lijnen en gevoel voor de details.

Als financial heb je een afgeronde opleiding op HBO(+)/WO niveau en minimaal 5 tot 10 jaar relevante werkervaring. Je zoekt een organisatie met ambitie en hebt die zelf ook. Deze functie kan daarom een volgende stap zijn voor jou of juist jouw ingang om reeds aanwezige ervaring in te zetten binnen de zorgsector. Je bent analytisch sterk en zeer IT-minded.

Omgaan met verschillende 'opdrachtgevers' en stakeholdermanagement gaat je gemakkelijk af. Je bent een stevige persoonlijkheid die stelling durft te nemen, een stevige discussie niet schuwt en tegengas geeft zonder een harde confrontatie aan te hoeven gaan. Communicatief en contactueel sterk, direct en duidelijk, maar met tact. Hiervoor zet je politieke sensitiviteit en organisatiesensitiviteit in. Je beschikt verder over een strategische blik, gecombineerd met een praktische inslag en de drive om zaken mogelijk te maken. Je bent zelfbewust en als mede-cultuurdrager toon je voorbeeldgedrag aan jouw collega's en medewerkers.

Arbeidsvoorwaarden

We bieden een hele uitdagende functie voor twee bedrijven met ambitie. Een rol met drie teams met betrokken medewerkers. Een positie met ruimte voor progressie en groei.

Het salaris valt in [fwg65](#) en ook de overige arbeidsvoorwaarden zijn in lijn met de [CAO VVT](#). Als het salaris voor jou bepalend is, dan is de zorg wellicht niets voor jou óf je bent wellicht te ervaren voor deze rol.

Bovenal bieden we de mogelijkheid om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen en met veel energie en lol samen verder te bouwen binnen een verantwoordelijke en stevige rol binnen twee MT's!

Contactgegevens

Krijg je energie van de functieomschrijving, is dit de uitdaging waar jij de komende jaren je tanden in wilt zetten en herken jij jezelf bovendien in de functie-eisen? Solliciteer dan direct via de vacature op de website van ISA GROUP met jouw CV en motivatiebrief. Na ontvangst nemen wij contact met je op voor nadere afstemming.

Voor vragen kun je contact opnemen met Bart Diepenbroek (Managing Consultant / Partner van ISA GROUP) via 06-55201321.

NB: In verband met de feestdagen kan het zijn dat wij later reageren dan voor ons gebruikelijk is. In dat geval hopen wij op je begrip hiervoor en wensen wij jou fijne kerstdagen en een mooie jaarwisseling.